

# Assunzione percettori assegno di inclusione

---

## Tipologia di contratto

L'esonero contributivo in esame spetta per le assunzioni con:

contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale;  
contratto di apprendistato;  
contratto di lavoro subordinato a tempo determinato stagionale, a tempo pieno o parziale  
di soggetti beneficiari dell'ADI o del SFL.

Il medesimo esonero è altresì riconosciuto anche per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato.

Le assunzioni/trasformazioni devono decorrere a fare data dal 1° gennaio 2024.

L'assunzione agevolata deve ritenersi riferita ai lavoratori beneficiari del SFL o dell'ADI, e non anche ai soggetti che, avendo inoltrato istanza per il riconoscimento del trattamento medesimo, abbiano titolo alla prestazione ancorché non l'abbiano ancora percepita.